

Uchwała Nr XXVI/194/2013
Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego
w Ropczycach
z dnia 13 września 2013 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokość nagród dla nauczycieli.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku art. 4 ust. 1 pkt. 1 i art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych, których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w niniejszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku — Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- 2) rozporządzeniu — należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane, przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) szkole lub placówce — należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1) oraz ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski,
- 4) nauczycielu — należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 2 pkt. 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 2 pkt 3,
- 6) organie prowadzącym szkołę — należy przez to rozumieć Powiat Ropczycko-Sędziszowski,

- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i ust.7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć również klasę lub grupę,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) kwocie bazowej – kwocie określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

- § 3.** 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

- § 4.** 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym w ciągu roku szkolnego na urloпах bezpłatnych dłużej niż jeden miesiąc, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
 4. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź koniczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela na dany okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 8. Decyzję o wysokości dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej nauczycielowi, włącza do akt osobowych oraz przekazuje się głównemu księgowemu szkoły.

9. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się 3,5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach ich szkół.

§5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
2. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
3. systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8. opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
10. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11. praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
12. zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
13. podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) realizację w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 2) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
 - 3) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 4) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami,
 - 5) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły - podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - 6) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników.
2. Do przyznania dodatku motywacyjnego wymagane jest spełnienie co najmniej 4 spośród kryteriów wymienionych w §5 i §6 ust.1.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół – w wysokości od 30% do 70%,
- 2) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 70%,
- 3) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 45 %,
- 4) kierownikowi warsztatów – w wysokości od 10% do 30%,
- 5) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości od 10 % do 30%,
- 6) dyrektorowi bursy, internatu – w wysokości od 10% do 30%,
- 7) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – od 10% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) skuteczne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 5,5% kwoty bazowej za jedną klasę,
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości do 2,5% kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2), uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia,

w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 i § 8 nie przysługują za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – 20 %,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%,
- 3) zajęć wychowawczych prowadzonych z wychowankami w specjalnych ośrodkach wychowawczych w tym w internacie – 30%,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z uczniami i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20%,
- 5) prowadzenie badań pedagogicznych i psychologicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego – 17%,
- 6) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 20%,
- 7) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej – 25%,
- 8) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5%,

stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 rozporządzenia MPiPS z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku od 16 roku życia.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 10 pkt 1 – 6 niniejszego regulaminu, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.
5. Dodatki nie przysługują za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 13.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
 4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 14.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.
 4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowo lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

- § 16.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez Powiat Ropczycko-Sędziszowski, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) 2,5% kwoty bazowej – dla 1 osoby,
 - 2) 3,5% kwoty bazowej – dla 2 osób,
 - 3) 5% kwoty bazowej – dla 3 osób,
 - 4) 6% kwoty bazowej – dla 4 i więcej osób.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 17.** 1. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
- 1) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 80% do 125% kwoty bazowej,
 - 2) nagroda dyrektora w wysokości od 40% do 75% kwoty bazowej.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§18. Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół oraz kryteria i tryb zgłaszania kandydatów do nagród, a także przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego.

Rozdział IX

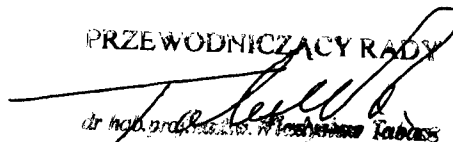
Postanowienia końcowe

§19. W budżecie Powiatu wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§21. Traci moc Uchwała Nr XXII/168/2009 Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego w Ropczycach z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

dr hab. prof. zw. dr. h.c. hab. inż. Andrzej Kozłowski