

Uchwała Nr XXIX/223/2014
Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego w Ropczycach
z dnia 28 lutego 2014

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku art. 4 ust. 1 pkt. 1 i art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych, których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekoć w niniejszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku — Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu — należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane, przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) szkole lub placówce – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1) oraz ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w ust. 1 pkt 3,
- 6) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Powiat Ropczycko-Sędziszowski,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i ust.7 ustawy Karta Nauczyciela,

- 8) oddziale – należy przez to rozumieć również klasę lub grupę,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) kwocie bazowej – kwocie określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej na dany rok.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela na dany okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3,5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach ich szkół.

§5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych oraz innych dodatkowych zajęć,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub mającego trudności w nauce,
 - 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.
2. Do przyznania dodatku motywacyjnego wymagane jest spełnienie co najmniej 4 spośród kryteriów wymienionych w §5 ust. 1.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły tj. udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych oraz współpracę ze środowiskiem, organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym i innymi podmiotami, skuteczność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz realizację projektów unijnych ustala:

- 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego,
- 2) dla innych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 – Dyrektor.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół liczącego 16 i więcej oddziałów – w wysokości od 51% do 70%,
 - 2) dyrektorowi zespołu szkół liczącego do 15 oddziałów – w wysokości od 30% do 50%,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów - w wysokości od 20% do 30%,
 - 4) dyrektorowi szkoły liczącej 11 i więcej oddziałów - w wysokości od 31% do 70%,
 - 5) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 45%,
 - 6) kierownikowi warsztatów – w wysokości od 10% do 30%,
 - 7) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości od 10% do 30%,
 - 8) dyrektorowi bursy, internatu – w wysokości od 10% do 30%,
 - 9) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – od 10% do 30%,
- średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania

- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 5,5% kwoty bazowej za jedną klasę,
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2,5% kwoty bazowej.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – 20 %,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%,
- 3) zajęć wychowawczych prowadzonych z wychowankami w specjalnych ośrodkach wychowawczych w tym w internacie – 30%,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z uczniami i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20%,
- 5) prowadzenie badań pedagogicznych i psychologicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego – 17%,
- 6) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 20%,
- 7) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej i gimnazjum – 25%,
- 8) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5%, stawki godzinowej naliczanej od kwoty bazowej.

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 pkt 4-16 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia MPiPS z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku od 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia sprawowanie stałej opieki lub udzielenia pomocy.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 8 pkt 1 – 6 niniejszego regulaminu, zwiększony o 10% kwoty bazowej.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowo lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych z dołu.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez Powiat Ropczycko-Sędziszowski, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 2,5% kwoty bazowej – dla 1 osoby,
- 2) 3,5% kwoty bazowej – dla 2 osób,
- 3) 5% kwoty bazowej – dla 3 osób,
- 4) 6% kwoty bazowej – dla 4 i więcej osób.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

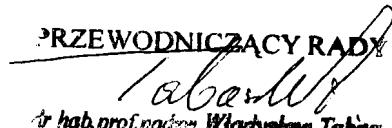
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§14. Traci moc Uchwała Nr XXVI/194/2013 Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego w Ropczycach z dnia 13 września 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokość nagród dla nauczycieli.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2014.

PRZEWODNICZĄCY RADY

dr hab. prof. nadzw. Władysław Tabasz