

Uchwała Nr LI/388/2016
Zarządu Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego
z dnia 31 marca 2016 r.

**w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Zespołu
Opieki Zdrowotnej w Ropczycach oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody
rocznej**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym(t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 ze zm.), art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 254 ze zm.)

Zarząd Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Niniejsza uchwała reguluje:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ropczycach, dla którego podmiotem tworzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o której mowa w ust.1.

§ 2. Użyte w uchwale określenia oznaczają:

- 1) ZOZ - jednostkę organizacyjną, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 2) dyrektor ZOZ – osobę, o której mowa w § 1 pkt 1, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia,
- 3) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2013r. poz. 330 z późn.zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej jest Zarząd Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego działający na wniosek Rady Społecznej ZOZ złożony po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego ZOZ za dany rok obrotowy.

2. Rozpatrzenie wniosku, o którym mowa w ust.1 następuje do końca roku kalendarzowego następującego po roku obrotowym, za który przyznaje się nagrodę roczną.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi ZOZ, który spełnił następujące warunki:

- 1) pełnił funkcję lub zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy,
- 2) w okresie wymienionym w pkt 1:
 - a) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
 - b) nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej,
 - c) nie rozwiązano z nim stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z jego winy albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej ZOZ w trakcie roku obrotowego nagroda roczna za zakończony rok obrotowy może być przyznana, o ile dyrektor pełnił funkcję zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej.

3. Nagroda roczna nie może być przyznana, jeżeli dyrektor ZOZ nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 3 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do tego okresu nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5. 1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi ZOZ nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna jest wypłacana z własnych środków finansowych ZOZ

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

§ 6. Rada Społeczna ZOZ wnioskuje o przyznanie dyrektorowi nagrody rocznej, a Zarząd Powiatu rozpatruje wniosek biorąc pod uwagę:

1) realizację zaopiniowanego przez Radę Społeczną planu finansowego ZOZ na dany rok,

2) podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto roku badanego i roku poprzedzającego rok badany, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto,

3) opinię biegłego rewidenta z badania bilansu za badany oraz poprzedni rok,

4) wielkość realizacji kontraktu i jego wzrost w stosunku do roku poprzedniego,

5) podejmowane inicjatywy usprawniające jakość świadczonych usług medycznych,

6) rozwiązywanie pojawiających się problemów w związku z funkcjonowaniem ZOZ,

7) terminową regulację zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

§ 7. 1. Wzór wniosku, o którym mowa w § 1 pkt 2 stanowi załącznik do niniejszej uchwały, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Załącznikami do wniosku są w szczególności:

1) uchwała Rady Społecznej ZOZ w sprawie przyznania nagrody,

2) oświadczenie o terminowej regulacji przez podmiot zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

§ 8. Traci moc Uchwała Nr XV/103/2011 Zarządu Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego z dnia 17 maja 2011 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ropczycach.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Ropczycko-Sędziszowskiemu.

§ 10. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu

Witold Dątała

Członkowie Zarządu:

1. Pani Bernadeta Fryszak – Wicestarosta *Bernadeta Fryszak*
2. Pan Marian Dwojak *Marian Dwojak*
3. Pan Ryszard Filipek *Ryszard Filipek*
4. Pani Dorota Sędkak *Dorota Sędkak*

ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY W SPRAWIE ZASAD I TRYBU PRYZYNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ W ROPCZYCACH

WZÓR

Ropczyce, dnia

WNIOSEK O PRYZYNIANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....
Nazwa ZOZ i jego siedziba

.....

.....
Organ wnioskujący, pieczęć Rady Społecznej ZOZ

ZARZĄD POWIATU ROPCZYCKO-SĘDZISZOWSKIEGO

1.Imię i nazwisko Dyrektora ZOZ

2.Data objęcia zajmowanego stanowiska

3.Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres objęty
wnioskiem.....
.....

4.Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem pod kątem spełniania
kryteriów z § 6 uchwały

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

5.Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową SP ZOZ

.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

.....
(podpis Przewodniczącego Rady Społecznej SP ZOZ)