

Zarządzenie Nr 7/2018
Starosty Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego
z dnia 20 lutego 2018 r.

w sprawie powołania Komisji Konkursowej do wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 ze zm.), art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.), Uchwały Nr 7/2018 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Ropczycach z dnia 12 lutego 2018 r.

Zarządzam, co następuje:

§1.1 Do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach powołuję Komisję Konkursową w składzie:

- 1)Przewodniczący Komisji - Pan Józef Rojek – Przewodniczący Rady Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego,
- 2)Członek Komisji - Pan Andrzej Czochara – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Ropczycach
- 3)Członek Komisji - Pan Jerzy Niedzielski - Wiceprzewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Ropczycach
- 4)Członek Komisji – Pani Elżbieta Wojtasik – Sekretarz powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego,
- 5) Członek Komisji pełniący funkcję sekretarza Komisji – Pani Barbara Król – Dyrektor Wydziału Administracyjnego i Kadr w Starostwie Powiatowym w Ropczycach.

2.W pracach komisji uczestniczy radca prawny.

§ 2.1.Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji i powiadamia o tym członków komisji.

2.Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od dokonania oceny formalnej obejmującej sprawdzenie, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wymagane dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

3. Oferty złożone po terminie, oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie podlegają odrzuceniu.

4.1) Dokumenty złożone przez kandydatów podlegają merytorycznej ocenie komisji, w szczególności w zakresie:

- doświadczenia zawodowego,
- kwalifikacji specjalistycznych z zakresu problematyki rynku pracy,
- wiedzy na temat zadań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

2) Kandydaci podlegają ocenie poprzez przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej.

5. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym większością głosów.

6. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów uzyskał w głosowaniu jawnym większość głosów.

7. W przypadku uzyskania równej liczby głosów przez dwóch kandydatów, przeprowadza się drugie głosowanie. Kandydat, który uzyskał większość głosów „za” zostanie wyłoniony na stanowisko Dyrektora.

8. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują biorący udział w posiedzeniu członkowie komisji.

9. O wyniku konkursu Przewodniczący komisji informuje kandydatów bezpośrednio po jego zakończeniu.

10. Przewodniczący komisji po zakończeniu procedury konkursu niezwłocznie przekazuje Staroście Powiatu Ropczycko- Sędziszowskiego dokumentację z przeprowadzonego konkursu oraz przedstawia wyniki konkursu.

11. Dokumenty złożone w związku z konkursem przez kandydata wyłonionego w konkursie i powołanego na dyrektora PUP w Ropczycach będą dołączone do akt osobowych.

12. Dokumenty kandydatów, którzy nie spełnili wymagań formalnych będą odesłane pocztą lub odebrane osobiście.

13. Informację o wynikach konkursu upowszechnia się niezwłocznie na stronie BIP Starostwa Powiatowego w Ropczycach, stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach i na tablicach ogłoszeń w wymienionych urzędach.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



STAROSTA
Witold Dąbka